

L'Emploi Accompagné du Gard en Gazette !



SOMMAIRE

EDITO	p.2
NOTRE ACTU !	p. 3
Convention ESAT / PEA : Acte 2 !	
Journée Parcours de Vie à l'IFME	
Journée sur Handicap à l'IFSI	
Journée Nationale de l'Accès au Droit	
Visite de l'entreprise adapté « L'Eau Vive »	
DOSSIER	p.6
Le CFEA : un soutien précieux de l'Emploi Accompagné	
NOS HÉROS DU MOMENT !	p.8
Le rêve de Soraya	
L'Histoire d'Arnaud	
Marie-Caroline, employée de restauration collective	
Marie-Amélie, agent d'animation à la crèche	
COMPRENDRE	p.10
L'accompagnement sans limite de durée	
NOS PARTENAIRES	p.11



EDITO

Chers lecteurs,

C'est avec une immense joie que je vous accueille dans ce nouveau numéro de la Gazette de l'Emploi Accompagné du Gard. J'ai le plaisir de vous annoncer que ce numéro met à l'honneur un dossier phare consacré à la présentation du **Collectif France pour la promotion de l'Emploi Accompagné (CFEA)**. Ce collectif joue un rôle essentiel dans le développement et la promotion de l'emploi accompagné sur tout le territoire national.

Dans la rubrique "**Notre actualité**", nous vous tiendrons informés des dernières initiatives et événements de notre plateforme. Ce mois-ci, nous avons participé à différentes actions de promotion sur notre département et lancé de nouveaux partenariats prometteurs avec des acteurs économiques du Gard. Ces initiatives visent à renforcer notre réseau et à créer davantage d'opportunités d'emploi pour les personnes que nous accompagnons.

La rubrique "**Nos héros**" met en lumière les parcours inspirants de ceux qui font la différence. Vous y découvrirez le témoignage de quatre de nos bénéficiaires de notre plateforme, qui illustre notre mission d'accompagnement vers et dans l'emploi ainsi que de mobiliser les acteurs du médico-social en parallèle de l'insertion professionnelle.

Dans notre rubrique "**Fondamentaux de l'emploi accompagné**", nous aborderons un aspect crucial de notre mission : la durée illimitée de l'accompagnement. Contrairement à d'autres dispositifs, l'emploi accompagné ne se limite pas dans le temps. Cette approche permet un suivi adapté aux besoins évolutifs de chaque personne, garantissant ainsi une insertion professionnelle pérenne et réussie. C'est cette continuité dans le soutien qui fait la force de notre dispositif et assure le succès durable des parcours professionnels de nos bénéficiaires.

Alors que les jours s'allongent et que les vacances d'été approchent, je tiens à vous souhaiter, à toutes et à tous, une période estivale agréable et reposante. Prenez le temps de vous ressourcer, de profiter de vos proches et de revenir avec une énergie renouvelée pour continuer notre mission commune : favoriser l'inclusion professionnelle et l'épanouissement de chacun.

Merci pour votre fidélité et votre engagement à nos côtés.

Bonne lecture à tous !



Jean Pierre CATHEBRAS,
Coordinateur de la Plateforme
Emploi Accompagné du Gard

UNE ÉQUIPE



Ce sont 8 jobs coaches qui constituent aujourd'hui l'équipe terrain qui accompagnent les bénéficiaires de nos services, une assistante administrative, un chargé de mission et un coordinateur. L'Emploi Accompagné du Gard est aujourd'hui une plateforme qui accompagne plusieurs formes de handicaps pour faciliter l'accès à l'emploi des bénéficiaires.

DES TÉMOIGNAGES

Nous vous partagerons régulièrement des expériences humaines et professionnelles que nous vivons au quotidien, avec les bénéficiaires et les employeurs que nous accompagnons... Vous serez souvent "nos héros".



SUIVEZ-NOUS



Vous pouvez également suivre notre actualité de plus près en temps et en heure, sur nos réseaux sociaux :

Facebook

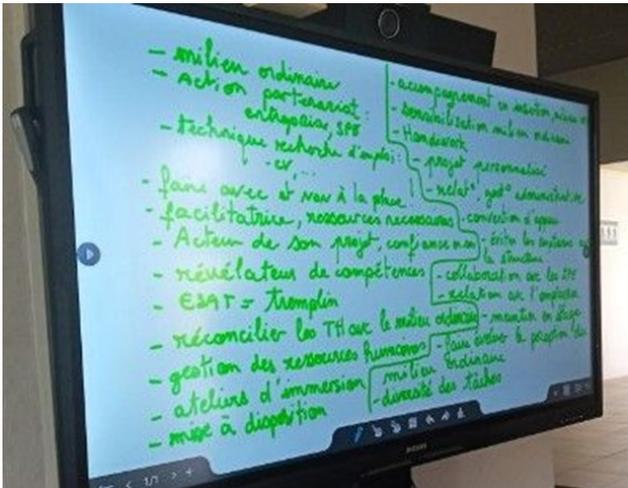


LinkedIn



NOTRE ACTU !

CONVENTIONS ESAT / PEA ACTE 2 : LES PREMIERS PAS DE LA TEAM PARCOURS RENFORCÉE...



Après la signature commune des conventions de partenariat ESAT-PEA au Pont-Du-Gard le 11 Avril 2024, nous sommes fiers de vous en présenter sa première concrétisation : **la Team Parcours Renforcés (TPR) !**

Ainsi s'est tenu il y a quelques jours (dans les locaux d'ADRH Handicap & Inclusion, à Nîmes) le premier des trois regroupements TPR prévus cette année 2024, une rencontre privilégiée entre chargés d'insertion professionnelle des ESAT du Gard et Jean-Christophe Dahouindji et Doriann Aury job coaches de la PEA.

Pour nous, acteurs de terrain, ce fut une précieuse occasion de tisser des liens autour d'échanges riches et conviviaux, de travailler sur le sens de nos actions, et **de renforcer la qualité des connexions entre nos structures.**

En répondant présent à ce regroupement, nos partenaires font avec nous le choix de l'intelligence collective et de la convergence des énergies au service de l'autodétermination et de la fluidité des parcours des travailleurs en situation du handicap.

Nous remercions chaleureusement les **Chargés d'Insertion Professionnelle des 13 ESAT du Gard** pour leur implication dans cette initiative dans laquelle nous mettons beaucoup d'espoirs.

... ET UNE ÉTROITE COLLABORATION AVEC LES ESATS

Vendredi 24 mai 2024 a eu lieu la première action d'information de la PEA à l'attention des professionnels d'ESAT dans le cadre des parcours renforcés. Jean-Christophe Dahouindji a été accueilli à l' **ESAT Les Gardons Unapei 30** pour présenter les possibilités de relai entre ESAT et PEA dans le parcours d'un travailleur dont la trajectoire professionnelle évoluerait du milieu protégé vers le milieu ordinaire. Un petit pas pour la sécurisation des parcours professionnels.



Merci à **Boris KAROLCZYK, (directeur adjoint de l'ESAT)** pour l'organisation de cette séquence et à **Christelle BONNARD, Chargée d'Insertion Professionnelle,** pour sa coopération et la pertinence de ses interventions.

Prochaine étape en vue : présentation de la coopération ESAT-PEA aux travailleurs de l'ESAT !



L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ DU GARD EN CHIFFRES

153

C'est le nombre de partenaires de la Plateforme Emploi Accompagné du Gard

27 entreprises privées ou publiques ont déjà signé une convention de partenariat avec la Plateforme Emploi Accompagné et 24 autres sont en cours de signature.

Jean Christophe DAHOINDJI,
Job Coach



NOTRE ACTU !

SENSIBILISATION DES FUTURS PROFESSIONNELS

La Plateforme Emploi Accompagné en Action : Présence aux Journées "Parcours de Vie" et "Handicap"

La Plateforme Emploi Accompagné a eu l'honneur de participer à deux événements significatifs récemment : **la journée "Parcours de Vie"** organisée par les étudiants de **l'IFME APAFASE** (Institut de Formation aux Métiers Éducatifs) et **la journée sur le handicap** organisée par **l'Institut de Formation en Soins Infirmiers (IFSI)** du CHU de Nîmes.

Ces journées ont offert des opportunités pour sensibiliser les futurs professionnels aux fondamentaux de l'emploi accompagné, en mettant un accent particulier sur l'autodétermination et l'empowerment.



Journée "Parcours de Vie" : Une Exploration des Expériences de Vie

La journée "Parcours de Vie" de l'IFME APAFASE a permis aux étudiants et visiteurs de se familiariser avec les défis et les réussites des personnes en situation de handicap à travers leur parcours de vie. La Plateforme Emploi Accompagné a présenté les valeurs de l'emploi accompagné, illustrant l'importance d'un soutien adapté dès le début de la carrière professionnelle. Les étudiants ont ainsi pu mieux comprendre comment l'emploi accompagné peut favoriser l'autonomie et la confiance en soi.



Journée sur le Handicap à l'IFSI du CHU de Nîmes : Une Perspective

L'événement organisé par l'IFSI du CHU de Nîmes a mis en lumière le rôle crucial des infirmiers dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap. La Plateforme Emploi Accompagné a ses pratiques partagées et ses stratégies pour améliorer l'inclusion professionnelle des personnes handicapées, souligne l'importance de créer des environnements de travail accessibles et inclusifs. Les discussions ont permis de sensibiliser les futurs infirmiers à l'importance de leur rôle dans le soutien de l'insertion professionnelle des personnes qu'ils accompagnent.



Un engagement

En participant à ces journées de formation, la Plateforme Emploi Accompagné réaffirme son engagement à sensibiliser les futurs professionnels de la santé et de l'éducation. En intégrant les principes de l'emploi accompagné dans leur pratique dès le début, ces futurs professionnels seront mieux préparés à soutenir l'inclusion et à promouvoir des environnements de travail respectueux et inclusifs.

Ces initiatives sont essentielles pour construire une société plus inclusive où chaque individu, quelle que soit sa situation, peut exercer pleinement son droit à l'emploi et à une vie professionnelle épanouie. La Plateforme Emploi Accompagné continue à œuvrer pour sensibiliser et former les acteurs clés afin de garantir un avenir où l'inclusion est une réalité concrète et partagée par tous.

Laetitia BURON,
Job Coach



Marjorie COSTA,
Job Coach



NOTRE ACTU !

JOURNÉE NATIONALE DE L'ACCÈS AU DROIT

Laetitia Buron et Marjorie COSTA, job coaches de la Plateforme Emploi Accompagné du Gard ont participé à la "Journée Nationale de l'Accès au Droit" organisée par la **Maison France Service** de Villeneuve-lès-Avignon le mardi 28 mai 2024.

Cet événement est une occasion pour notre plateforme de s'inscrire pleinement dans le territoire, de rencontrer et de nouer des liens solides avec divers partenaires locaux. En renforçant ces collaborations, nous pouvons optimiser les solutions offertes à nos bénéficiaires, particulièrement dans le domaine médico-social.

Grâce à ce partenariat avec le **SIDSCAVAR**, nous pouvons offrir un accompagnement répondant aux besoins multiples de nos bénéficiaires et facilitant ainsi leur accès au marché de l'emploi.

Cette journée a été l'opportunité pour échanger des idées, partager des ressources et élaborer des stratégies communes visant à améliorer l'accompagnement médico-social et l'accès aux droits de chacun.



Un grand merci à la Maison France Service de Villeneuve-lès-Avignon pour l'organisation de cet événement.



Laetitia BURON,
Job Coach



Marjorie COSTA,
Job Coach



AU CŒUR DE « L'EAU VIVE »

Nous avons eu le plaisir de visiter l'entreprise adaptée "**L'Eau Vive**" à la demande de nos bénéficiaires, afin de découvrir leur fonctionnement et d'explorer des opportunités de recrutement futures. Cette initiative s'inscrit pleinement dans les valeurs de l'emploi accompagné : inclusion, accompagnement personnalisé et soutien à l'insertion professionnelle. Laetitia Buron et Benoist Delalande, nos talentueux job coaches, ont eu l'honneur d'accompagner nos bénéficiaires lors de cette visite. Grâce à cette expérience, ils ont pu comprendre concrètement comment une entreprise adaptée peut répondre à leurs besoins spécifiques, tout en **valorisant leurs compétences**.

Un grand merci à "L'Eau Vive" - **ARTES Les Olivettes** - pour leur accueil chaleureux et leur engagement envers l'inclusion professionnelle. Nous tenons à remercier tout particulièrement **Mme Mary PLEINDOUX**, qui nous a guidés tout au long de la visite et a pris le temps de répondre à toutes les questions de nos bénéficiaires avec bienveillance et clarté.

Cette visite marque une étape importante dans notre mission d'accompagnement et de soutien à l'emploi, et nous sommes impatients de voir les futures collaborations et opportunités qui en découleront.



Benoist DELALANDE,
Job Coach



Laetitia BURON,
Job Coach



LE CFEA : UN SOUTIEN PRÉCIEUX POUR L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ EN FRANCE

Dans un contexte où l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap reste un défi majeur, le **Collectif France pour la Promotion de l'Emploi Accompagné (CFEA)** se positionne comme un acteur clé. Créé pour favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, le CFEA rassemble divers acteurs engagés dans cette mission. Cet article vous propose de découvrir les objectifs et les missions de ce collectif indispensable. Le CFEA poursuit plusieurs objectifs ambitieux pour améliorer l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap :

- 1. Promouvoir l'emploi accompagné** : Sensibiliser les entreprises, les institutions et le grand public à l'importance et aux bénéfices de l'emploi accompagné.
- 2. Renforcer les dispositifs existants** : Collaborer avec les pouvoirs publics pour améliorer et pérenniser les dispositifs de soutien à l'emploi accompagné.
- 3. Fédérer les acteurs** : Rassembler les associations, les entreprises, les services publics et les professionnels autour de projets communs pour une meilleure efficacité.
- 4. Développer des outils et des formations** : Proposer des ressources et des formations pour les employeurs et les accompagnants afin de favoriser une meilleure intégration des personnes en situation de handicap dans le monde du travail.

Les Groupes d'Échanges de Pratiques : un outil essentiel

En tant que réseau national, le CFEA coordonne et soutient les initiatives locales visant à faciliter l'accès à l'emploi pour tous. Parmi ses nombreuses actions, les groupes d'échanges de pratiques de job coach occupent une place centrale, offrant un espace de partage et de perfectionnement pour les professionnels de l'accompagnement.

Les groupes d'échanges de pratiques organisés par le CFEA sont des rendez-vous réguliers où les job coaches peuvent se réunir pour partager leurs expériences, leurs réussites, et les défis qu'ils rencontrent. Ces sessions sont conçues pour favoriser la montée en compétences des job coaches et améliorer les pratiques d'accompagnement à travers le pays.

Pionnier dans la formation professionnelle pour Conseillers en Emploi Accompagné

Le Collectif France Emploi Accompagné (CFEA) se distingue comme un acteur clé dans le domaine de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap ou en difficulté d'insertion. Fort de son engagement et de son expertise, le collectif a récemment franchi une étape majeure en concevant et en mettant en œuvre une formation professionnelle reconnue par France Compétence, destinée aux conseillers en emploi accompagné.

Cette initiative marque une avancée significative pour le secteur et ouvre de nouvelles perspectives pour les professionnels du domaine.

Pour en savoir plus sur la formation : <https://www.emploi-accompagne.fr/la-formation/devenir-conseiller-en-emploi-accompagne>



Un Centre de Ressources National : Une mine d'informations et de soutien

Accès à des informations actualisées - Partage de bonnes pratiques - Ressources pour les employeurs, professionnel de l'insertion et personnes en situation de handicap.

Le Collectif France Emploi Accompagné et son Centre de Ressources National représentent une avancée significative vers une société plus inclusive et solidaire. En fournissant des outils, des informations et un soutien sur mesure, le CFEA joue un rôle essentiel dans l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Pour tous les adhérents, c'est une opportunité unique de participer activement à la construction d'un monde du travail plus équitable et diversifié.

<https://cdr.emploi-accompagne.fr/>



Jean Pierre CATHEBRAS,
Coordinateur



LE CFEA : UN SOUTIEN PRÉCIEUX POUR L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ EN FRANCE

Destination Emploi Accompagné" : Un outil au service de tous

La plateforme "Destination Emploi Accompagné" se veut être une référence pour les acteurs de l'accompagnement vers l'emploi. Elle offre des ressources variées et des informations précises pour aider les personnes en situation de handicap à intégrer le marché du travail. Pour plus d'informations, visitez le site <https://destination.emploi-accompagne.fr>



La Contribution de la Plateforme Emploi Accompagné du Gard ADRH Handicap et Inclusion

La plateforme Emploi Accompagné du Gard, représentée par l'ADRH Handicap et Inclusion, s'affirme comme un acteur de premier plan dans la gouvernance du CFEA, tant au niveau national que régional. En Mai dernier, ADRH Handicap et Inclusion a été élue au conseil d'administration du CFEA, un témoignage de son engagement et de son expertise dans le domaine de l'emploi accompagné.

Au niveau régional, l'ADRH Handicap et Inclusion occupe le poste de référent territorial Occitanie du CFEA depuis 4 ans. Cette nomination renforce la présence et l'influence de la plateforme dans la promotion de l'emploi accompagné dans la région Occitanie, en assurant une meilleure coordination des efforts et en optimisant les ressources disponibles pour soutenir les personnes en situation de handicap.

JOURNÉES NATIONALES DE L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ

Les Journées Nationales de l'Emploi Accompagné : Un Rendez-Vous Incontournable

Le CFEA organise chaque année la Journée Nationale de l'Emploi Accompagné, un événement phare destiné à promouvoir l'emploi accompagné et à mobiliser les acteurs de l'inclusion autour de cette cause essentielle. Cette journée vise plusieurs objectifs :

- **Sensibilisation** : Informer le grand public et les entreprises sur l'importance de l'emploi accompagné.
- **Partage d'Expériences** : Offrir une plateforme d'échange pour les professionnels du secteur, les personnes accompagnées, et les employeurs.
- **Mise en Lumière des Initiatives** : Présenter des projets réussis et des témoignages inspirants pour démontrer les bénéfices concrets de l'emploi accompagné.

Édition 2024 : Management et inclusion - 10 ans d'Emploi Accompagné

Toutes les infos pour s'inscrire c'est ici : <https://journées-nationales.fr>

Participation Active dans les Groupes de Travail et Événements Nationaux

Depuis 2017, la plateforme Emploi Accompagné du Gard participe activement aux différents groupes de travail organisés par le CFEA. Parmi ces groupes de travail, on trouve :

- **Développement de Progiciels** : L'équipe contribue à la conception et à la mise en place de progiciels dédiés à la gestion de l'emploi accompagné, visant à améliorer l'efficacité des processus et à offrir un meilleur suivi des bénéficiaires.
- **Conception de Formations** : La plateforme joue un rôle dans la conception de formations pour les conseillers en emploi accompagné, assurant que ces professionnels disposent des compétences et des connaissances nécessaires pour soutenir efficacement les personnes en situation de handicap.
- **Groupes d'Échange de Pratique** : En participant aux groupes d'échange de pratique, la plateforme partage ses expériences et ses meilleures pratiques avec d'autres acteurs du secteur, contribuant ainsi à une amélioration continue des méthodes et des approches en matière

Adhérer au CFEA c'est participer à l'inclusion de tous !

Les adhérents constituent le cœur du collectif. Ils soutiennent le projet associatif et déterminent la politique du CFEA. En adhérent au CFEA, ils constituent la communauté vivante des acteurs engagés de l'Emploi Accompagné et créent les conditions pour faire porter leur voix.

Adhérer au CFEA c'est participer à l'inclusion de tous ! <https://www.emploi-accompagne.fr/devenir-adherent>



Le CFEA en région !

Pour être au plus prêt de ses adhérents le CFEA se délocalise avec ses référents territoriaux. Des rencontres sont organisées en région Occitanie.



Jean Pierre CATHEBRAS,
Coordinateur

NOS HÉROS DU MOMENT

Dans chacune de nos Gazettes, nous avons décidé de prévoir un espace pour mettre à l'honneur un employeur et /ou une des personnes que nous accompagnons pour signifier une victoire, un succès mutuel rencontré. Pour ce numéro 6 de la Gazette, 4 héros sont à l'honneur !

Le rêve de Soraya : devenir Auxiliaire Puéricultrice

Soraya a toujours nourri une passion pour le travail avec les enfants. Son rêve de devenir auxiliaire puéricultrice s'est affirmé au fil des années, mais elle avait besoin d'un accompagnement structuré pour concrétiser son projet professionnel. C'est là qu'intervient la coordination des acteurs de l'emploi.

Pour atteindre son objectif, Soraya a choisi de suivre un parcours en alternance avec le programme PREPPAP proposé par le Groupe SOS. Ce programme de préparation de trois mois est spécialement conçu pour aider les candidats à se préparer efficacement aux exigences du métier d'auxiliaire puéricultrice. L'alternance permet à Soraya de combiner formation théorique et expérience pratique, offrant ainsi une formation complète et adaptée à ses besoins.

La suite du parcours est prévue pour octobre 2024 avec le projet d'intégrer un contrat d'apprentissage sur un poste d'auxiliaire puériculture. Le parcours de Soraya n'aurait pas été possible sans la coordination étroite entre différents acteurs : **ESCALE Groupe SOS**, Mme Chadia BAGUENNA, Cheffe de projet Grand SUD et la formatrice Aline GRAND, **La Mission Locale Jeune de Vauvert** et **Laetitia** job coach de la plateforme emploi accompagné du Gard. Cette coordination a permis à Soraya de se concentrer pleinement sur sa formation et son apprentissage, tout en bénéficiant d'un soutien constant.

Aujourd'hui, Soraya est en passe de réaliser son rêve de devenir auxiliaire puéricultrice. Son parcours est un exemple inspirant de ce que peut accomplir une coordination efficace des acteurs de l'emploi.

Laetitia BURON,
Job Coach



Accompagnement vers l'Emploi : L'Histoire d'Arnaud



Arnaud sollicite sa Job coach Marjorie, pour l'accompagner à un entretien d'embauche chez **PHYLTEX**, une entreprise située à Garons. Comprenant l'importance de cet entretien pour lui, Marjorie a répondu présente, prête à l'aider à surmonter cette étape cruciale.

La présence avait pour principal objectif de rassurer Arnaud et de lui permettre de se concentrer sur ses réponses tout en ayant le soutien moral nécessaire. J'étais également là pour répondre aux questions du recruteur, clarifier certains points sur le dispositif de l'emploi accompagné, et montrer l'engagement d'Arnaud dans sa démarche de recherche. Après l'entretien, Arnaud a eu l'opportunité de **visiter les différents postes de travail**. Cette visite lui permettra de mieux comprendre l'organisation interne de l'entreprise et de visualiser les tâches qu'il pourrait être amené à accomplir. Cette immersion dans le quotidien de PHYLTEX a été déterminante pour lui, lui donnant une image claire de son futur environnement de travail.

L'une des clés de notre succès dans cette mission a été la disponibilité et la réactivité en tant que job-coach. Être présente à chaque étape, depuis la préparation de l'entretien jusqu'à la visite des lieux de travail, permet à Arnaud de **se sentir soutenu et de renforcer sa confiance en lui**. Cette approche personnalisée et attentionnée est au cœur de notre accompagnement et fait la différence pour nous.

Marjorie COSTA,
Job Coach



Vous êtes employeur sur le département du Gard et vous souhaitez participer pour une visite et un temps d'échange ? Contactez-nous !

NOS HÉROS DU MOMENT

Marie-Caroline et Marie-Amélie : Des Histoires Inspirantes d'Emploi Accompagné

Les parcours de Marie-Caroline et Marie-Amélie illustrent parfaitement l'importance de l'emploi accompagné et, en particulier, de l'accompagnement sans limite de temps. Grâce à ce dispositif, elles ont pu non seulement s'intégrer professionnellement mais aussi s'épanouir dans leurs rôles respectifs. Leur réussite montre que, avec le bon soutien, les personnes en situation de handicap peuvent pleinement contribuer à la société et s'y sentir valorisées.

L'emploi accompagné est une initiative essentielle pour l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap. Aujourd'hui, nous vous présentons les parcours inspirants de Marie-Caroline et Marie-Amélie, deux femmes remarquables qui ont su surmonter les obstacles grâce à ce dispositif.

Marie-Caroline, employée de restauration collective avec l'entreprise Eurest Défense

Marie-Caroline travaille depuis plusieurs années chez "**Eurest Défense**" en tant qu'employée de restauration collective. Dès ses débuts, elle a bénéficié de l'emploi accompagné, une mesure qui lui a permis de s'intégrer et de s'épanouir professionnellement. Grâce à cet accompagnement, Marie-Caroline a pu adapter ses méthodes de travail et acquérir de nouvelles compétences, tout en bénéficiant d'un soutien constant.

Marie-Caroline, est accompagnée depuis toutes ces années, par **sa job coach Marjorie COSTA**. La situation professionnelle qu'avait du traverser cette jeune femme est particulièrement notable, puisqu'elle a du faire preuve d'une adaptation spécifique dans son quotidien professionnel. En effet, il y a quelques temps, l'entreprise initiale où elle travaillait à changer de Direction, suite à une perte d'appel d'offre, et est devenue **EUREST**.

Dans cette dynamique de restructuration, tout l'environnement humain de Marie-Caroline, repérant pour elle, a été modifié.

Grâce à la méthode "IPS", propre à la pratique des job coach de l'Emploi Accompagné, Marjorie COSTA, en collaboration étroite avec cette bénéficiaire et son employeur, a pu mettre un place un nouveau plan d'actions repérant et rassurant, tout en stimulant toujours et encore son pouvoir d'agir en accord avec son projet professionnel.

Eurest



Marie-Amélie, agent d'animation à la crèche "Les Petites Canailles"

Dans le monde du travail, la diversité des profils et des parcours enrichit non seulement les équipes, mais aussi la dynamique des entreprises. Marie-Amélie, agent d'animation à la crèche "Les Petites Canailles", incarne parfaitement cette idée en tant que bénéficiaire en situation de handicap, bénéficiant du dispositif d'emploi accompagné et détenteur d'un contrat à durée indéterminée.

Depuis plusieurs années, son job coach joue un rôle essentiel non seulement dans son intégration au quotidien mais aussi dans l'accompagnement de Marion, la directrice de la crèche, ainsi que de toute l'équipe. En effet, l'objectif était de faciliter **une intégration harmonieuse** de Marie-Amélie au sein de l'équipe existante, tout en sensibilisant et en formant ses collègues à ses besoins spécifiques.

Pour Marion, l'expérience avec l'emploi accompagné a été révélatrice : "Accueillir Marie-Amélie dans notre équipe a été une expérience enrichissante à tous égards. Avec le soutien de son job coach, nous avons non seulement appris à ajuster nos pratiques pour répondre à ses besoins, mais nous avons aussi découvert de nouvelles façons de valoriser la diversité au sein de notre crèche."




LES PETITES CANAILLES

Jean Pierre CATHEBRAS,
Coordinateur



COMPRENDRE L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ

L'accompagnement sans limite de durée : un pilier fondamental de l'emploi accompagné

L'emploi accompagné est un dispositif visant à favoriser l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap ou ayant des besoins spécifiques. Un de ses principes fondamentaux est l'accompagnement sans limite de durée. Cette approche flexible et continue offre des avantages significatifs tant pour les bénéficiaires que pour les employeurs, en garantissant une intégration et un maintien durable dans le monde du travail.

Avantages pour les bénéficiaires :

1. Sécurité et confiance

- **Soutien continu** : Les bénéficiaires savent qu'ils peuvent compter sur un soutien durable, ce qui réduit l'anxiété liée à la performance et à la sécurité de l'emploi.
- **Stabilité émotionnelle** : Un accompagnement sans limite de durée aide à stabiliser la santé mentale en offrant une présence rassurante et constante.

2. Développement progressif des compétences

- **Apprentissage continu** : Les bénéficiaires ont l'opportunité d'améliorer leurs compétences au fil du temps, avec des formations et des conseils adaptés à leurs besoins évolutifs.
- **Adaptation aux changements** : Ils peuvent bénéficier de l'accompagnement lors de changements de poste ou d'évolution des responsabilités, favorisant ainsi une croissance professionnelle continue.

3. Résolution des problèmes en temps réel

- **Intervention rapide** : Les problèmes qui surviennent dans le milieu du travail peuvent être abordés immédiatement grâce à l'accompagnement continu, évitant ainsi des situations de crise.
- **Ajustements nécessaires** : Les ajustements nécessaires peuvent être effectués de manière proactive, qu'il s'agisse de l'aménagement du poste de travail ou de la modification des tâches.

4. Renforcement de l'autonomie

- **Encouragement progressif** : Les bénéficiaires gagnent en autonomie à leur propre rythme, soutenus par un accompagnement qui s'ajuste à leurs progrès et à leurs besoins spécifiques.
- **Empowerment** : Ils se sentent valorisés et capables de contribuer de manière significative à leur environnement professionnel.

Avantages pour les employeurs

1. Amélioration de l'intégration des employés

- **Transition facilitée** : L'accompagnement sans limite de durée facilite l'intégration des nouveaux employés en situation de handicap, réduisant les obstacles à l'embauche.
- **Culture inclusive** : Les employeurs peuvent développer une culture d'entreprise plus inclusive et diversifiée, ce qui est bénéfique pour l'image de l'entreprise et son climat de travail.

2. Réduction du turnover

- **Maintien en emploi** : Un soutien continu augmente la probabilité que les employés restent dans l'entreprise, réduisant ainsi les coûts liés au recrutement et à la formation de nouveaux employés.
- **Fidélisation des employés** : Les employés se sentent soutenus et valorisés, ce qui renforce leur engagement et leur loyauté envers l'entreprise.

3. Optimisation des performances

- **Adaptation des postes** : Les employeurs peuvent bénéficier de conseils pour adapter les postes de travail, augmentant ainsi la productivité et l'efficacité des employés.
- **Résolution proactive des problèmes** : Les problèmes sont résolus de manière proactive, minimisant les interruptions et les conflits potentiels dans le milieu de travail.

4. Soutien et ressources supplémentaires

- **Accès à des experts** : Les employeurs peuvent accéder à des experts en emploi accompagné pour obtenir des conseils et des stratégies sur la gestion des employés ayant des besoins spécifiques.
- **Partenariat bénéfique** : Le partenariat avec des plateformes d'emploi accompagné offre des ressources et un soutien supplémentaire, facilitant la mise en place de politiques inclusives.

Conclusion

L'accompagnement sans limite de durée est un élément clé de l'emploi accompagné, offrant une multitude d'avantages pour les bénéficiaires et les employeurs. Pour les bénéficiaires, il représente une source de sécurité, de développement personnel et d'autonomie. Pour les employeurs, il contribue à une meilleure intégration des employés, à la réduction du turnover, à l'optimisation des performances et à l'accès à des ressources spécialisées. Ensemble, ces avantages créent un environnement de travail inclusif et productif, favorisant une collaboration harmonieuse et durable.

Jean Pierre CATHEBRAS,
Coordinateur



MERCI A VOUS !

**VOUS ETES DE PLUS EN PLUS NOMBREUX A NOUS FAIRE
CONFIANCE,**



Vous souhaitez développer votre politique de responsabilité sociale en direction des publics issus de la diversité et notamment en faveur des personnes handicapées. Comme nous, Vous partagez une vision inclusive du handicap, comme valeur ajoutée, vectrice d'innovation et de performance.

Nous soutenons les employeurs de notre réseau engagés dans une démarche handi-accueillante.

Nous restons à votre écoute pour de nouveaux partenariats...

POUR NOUS CONTACTER :

✉ emploi-accompagne@adrh.org

MERCI A NOS COMMANDITAIRES !



Financé
par



GOVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Financé par
l'Union européenne
NextGenerationEU

La Plateforme Emploi Accompagné est composée d'un collectif d'associations expertes du handicap sur le territoire du Gard



A TRÈS BIENTÔT !

NOUS VOUS DONNONS RENDEZ-VOUS

EN OCTOBRE 2024

POUR LA SUITE DES AVENTURES AVEC

L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ DU GARD EN GAZETTE