

# L'Emploi Accompagné du Gard en Gazette !

## SOMMAIRE



**Retour sur la SEEPH 2024**  
Ensemble pour une inclusion  
professionnelle durable dans le Gard

**EDITO** p.2

**NOTRE ACTU !** p.3  
Sensibilisation pour les professionnels de  
l'IMPRO les châtaigniers  
Portes ouvertes à la MDPH  
Rencontre avec l'APSH 30  
Retour sur les JN 2024 CFEA  
Formation de conseiller EA

**DOSSIER** p.6  
La Semaine Européenne pour  
l'Emploi des Personnes Handicapées 2024

**NOS HÉROS  
DU MOMENT !** p.8  
Quentin : Un premier rdv  
France : un témoignage inspirant

**COMPRENDRE  
L'EMPLOI  
ACCOMPAGNÉ** p.10  
L'accompagnement en situation écologique

**NOS PARTENAIRES** p.11



 **#seeph2024**  
Semaine européenne pour l'emploi  
des personnes handicapées



## EDITO

Chères lectrices, chers lecteurs,

C'est avec un immense plaisir que nous vous dévoilons ce huitième numéro de la Gazette, marqué par un événement incontournable : la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) 2024. Cet événement phare a été une belle occasion de démontrer notre engagement en faveur de l'inclusion, à travers des actions concrètes et innovantes portées par nos job coaches.

Grâce à leur écoute attentive et à leur accompagnement de proximité, nos professionnels ont concocté une semaine exceptionnelle, véritable reflet des valeurs de l'Emploi Accompagné : action, innovation et inclusion. Vous pourrez en découvrir les moments forts et les initiatives dans notre dossier spécial, riche en témoignages et en retours d'expériences.

Nous sommes également fiers de vous partager notre participation aux Journées Nationales de l'Emploi Accompagné, organisées par le CFEA à Bordeaux. Ces rencontres ont été l'occasion pour notre équipe de renforcer ses pratiques, de s'enrichir de nouvelles idées, et de réaffirmer notre engagement au sein d'un réseau national qui ne cesse de grandir.

Ce numéro met aussi en lumière les actualités de notre plateforme, les précieux partenariats qui rendent notre mission possible, ainsi que nos héros du mois. Ces bénéficiaires, par leur courage et leur détermination, incarnent l'esprit même de l'Emploi Accompagné. Leurs parcours inspirants, que nous avons eu la chance de recueillir, rappellent à tous combien chaque succès est une victoire collective.

Enfin, nous souhaitons revenir sur un principe essentiel de notre démarche : l'accompagnement écologique. Il s'agit d'un accompagnement qui s'adapte avec finesse à l'environnement unique de chaque personne, favorisant une inclusion durable et respectueuse des singularités de chacun. Car réussir ensemble, c'est aussi savoir évoluer dans un cadre qui valorise et accueille toutes les différences.

Nous vous souhaitons une excellente lecture, empreinte d'émotions et d'inspiration. Merci de faire partie de cette belle aventure humaine et inclusive qui nous pousse, jour après jour, à transformer l'inclusion en une réalité palpable. Joyeuses fêtes de fin d'année 2024 à toutes et tous ! Et à très bientôt pour continuer à écrire, ensemble, l'histoire de l'Emploi Accompagné.

L'équipe de la plateforme Emploi Accompagné du Gard



Jean Pierre CATHEBRAS,  
Coordinateur

## UNE ÉQUIPE



Ce sont 9 job coaches qui constituent aujourd'hui l'équipe terrain qui accompagnent les bénéficiaires de nos services, une assistante administrative, un chargé de mission et un coordinateur. L'Emploi Accompagné du Gard est aujourd'hui une plateforme qui accompagne plusieurs formes de handicaps pour faciliter l'accès à l'emploi des bénéficiaires.

## DES TÉMOIGNAGES

Nous vous partagerons régulièrement des expériences humaines et professionnelles que nous vivons au quotidien, avec les bénéficiaires et les employeurs que nous accompagnons... Vous serez souvent "nos héros".



## SUIVEZ-NOUS



Vous pouvez également suivre notre actualité de plus près en temps et en heure, sur nos réseaux sociaux :

Facebook



LinkedIn



## NOTRE ACTU !

### SENSIBILISATION AUX VALEURS DE L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ POUR LES PROFESSIONNELS DE L'IMPRO LES CHÂTAIGNIERS A ALÈS !



#### Partenariat Prometteur pour l'Avenir des Jeunes de l'IMPRO Les Châtaigniers à Alès !

Jean Pierre CATHEBRAS a eu l'opportunité de présenter la méthode d'accompagnement que nous employons de la plateforme emploi accompagné du Gard à l'équipe éducative de l'IMPRO Les Châtaigniers à Alès. Une rencontre enrichissante, où nous avons échangé sur les spécificités du suivi individualisé et des accompagnements adaptés pour favoriser l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap.

Je tiens à remercier l'équipe pour sa réceptivité et son engagement à explorer des solutions innovantes pour améliorer le parcours des jeunes accueillis. Les conclusions de cet échange nous ouvrent des perspectives très prometteuses pour le futur et renforcent l'idée que la collaboration entre nos structures pourrait réellement transformer l'insertion professionnelle des jeunes.

### UNE NOUVELLE FORMATION POUR LES PROFESSIONNELS DE L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ



Le métier de Conseiller Emploi Accompagné (CEA) est en plein essor et en pleine évolution. Le CEA **accompagne des personnes en situation de fragilité** afin de leur permettre d'accéder et de se maintenir en emploi.

#### Un métier fait pour vous si vous appréciez :

- Exercer un métier à forte utilité sociale
- Être aux côtés des personnes ET des entreprises
- Etablir des partenariats et collaborations
- Apporter votre soutien aux personnes
- Contribuer à faire évoluer les représentations sociales
- Avoir de l'autonomie et une liberté d'action Innover, rechercher des solutions
- Fédérer une diversité d'acteurs
- Construire et travailler dans la durée
- Initier de nouveaux projets Relever de nouveaux défis



Pour toutes infos : [www.emploi-accompagne.fr](http://www.emploi-accompagne.fr)



Jean Pierre CATHEBRAS,  
Coordinateur



### RETOUR SUR LES PORTES OUVERTES DE LA MDPH DU GARD



Le 7 décembre dernier, la MDPH du Gard a ouvert ses portes dans le cadre des Journées Internationales des Personnes en Situation de Handicap. Cet événement a été une formidable opportunité pour mettre en lumière les initiatives en faveur de l'inclusion et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap, tout en renforçant les liens entre les acteurs du territoire.

La plateforme emploi accompagné du Gard était présente pour promouvoir la méthode de l'emploi accompagné auprès d'un public varié. Nous avons eu le plaisir de rencontrer de nombreux établissements médico-sociaux, des professionnels engagés, mais aussi des futurs bénéficiaires intéressés par notre accompagnement. Ces échanges ont permis de nouer de nouveaux partenariats prometteurs, renforçant notre réseau d'intervenants et de structures partenaires.

Nous tenons à exprimer toute notre gratitude à la MDPH du Gard, un partenaire précieux et efficace depuis le début de cette belle aventure en 2017. Leur engagement et leur soutien continu sont essentiels pour garantir l'accès à un accompagnement de qualité aux personnes en situation de handicap.

Cette journée illustre une fois de plus que c'est ensemble, avec nos partenaires, que nous parvenons à bâtir des parcours d'inclusion solides et durables. Merci à tous ceux qui ont contribué à la réussite de cet événement !

Rendez-vous dans la prochaine édition pour découvrir les prochains projets et partenariats initiés grâce à cette belle journée.

### NOUVELLE COLLABORATION EN PERSPECTIVE AVEC L'APSH 30 : UNE RENCONTRE PROMETTEUSE POUR L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ

En novembre 2024, l'équipe de direction de l'APSH 30 (gestionnaire de : IME IMPRO SESSAD UEROS SAVS ESAT et Entreprise adapté) a accueilli une présentation détaillée de la plateforme Emploi Accompagné du Gard. Cette rencontre a permis de mettre en lumière les objectifs, les valeurs et les pratiques clés qui animent cette structure, avec un accent particulier sur le rôle central du job coach.

La présentation a suscité un vif intérêt parmi les membres de l'APSH 30, qui ont salué le travail réalisé par la plateforme. Les échanges ont permis de partager des perspectives et d'ouvrir des pistes de collaboration pour renforcer l'insertion professionnelle des publics en situation de handicap.

La plateforme Emploi Accompagné du Gard a pour mission de permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder et de maintenir un emploi dans un environnement ordinaire de travail. Ce dispositif, basé sur une collaboration entre différents acteurs (bénéficiaires, employeurs, institutions), vise à garantir un accompagnement personnalisé, dynamique et durable.

Grâce à une approche centrée sur les besoins des bénéficiaires, la plateforme agit comme un pont entre les aspirations professionnelles des personnes accompagnées et les attentes des entreprises.

Cet événement illustre une fois de plus l'importance de sensibiliser les acteurs du territoire aux enjeux de l'inclusion et de consolider un réseau engagé au service d'une société plus juste et solidaire.



Jean Pierre CATHEBRAS,  
Coordinateur



### JOURNÉES NATIONALES DU CFEA: MANAGEMENT ET INCLUSION : 10 ANS D'EMPLOI ACCOMPAGNÉ POINT D'ÉTAPE ET PERSPECTIVES



#### Retour sur les 10 ans du CFEA : Une célébration à Bordeaux le 4 et 5 décembre 2024 riche en échanges et perspectives

Les 10 ans du Collectif France pour l'Emploi Accompagné (CFEA) ont été célébrés à Bordeaux avec un programme à la hauteur de cet anniversaire symbolique. L'événement, qui s'est tenu dans une ambiance conviviale et professionnelle, a réuni pas moins de 400 participants venus de toute la France : professionnels de l'emploi accompagné, bénéficiaires et employeurs engagés dans l'inclusion professionnelle.

Un programme varié et inspirant  
Durant les deux journées, plusieurs thématiques clés ont été abordées, témoignant des nombreux enjeux et des évolutions du dispositif d'emploi accompagné :

**Management et inclusion** : Une réflexion autour des pratiques managériales favorisant une meilleure intégration des personnes en situation de handicap au sein des entreprises.

**La pair-aidance dans l'emploi accompagné** : L'importance du partage d'expérience entre bénéficiaires pour favoriser la réussite des parcours professionnels.

**Du projet au recrutement** : Comment accompagner efficacement les bénéficiaires dans toutes les étapes menant à l'emploi durable.

**Le réseau pour l'emploi et les expérimentations issues de la CNH** : Retour sur les initiatives développées dans le cadre de la Conférence Nationale du Handicap.

**Quelle place pour l'emploi accompagné en entreprise ?** : Une table ronde les bénéficiaires ont échangé sur leurs attentes et leurs réussites.

**TDI et Emploi Accompagné** : quelles particularités et réalités d'accompagnement en 2024 ?

**La Team Parcours Handicap** : Cette initiative vise à accompagner la transition des travailleurs d'ESAT vers l'emploi en milieu ordinaire grâce au dispositif d'emploi accompagné. Projet développé par notre plateforme emploi accompagné .



**Vous souhaitez rejoindre le CFEA ?**

Collectif France pour la Recherche et la Promotion de l'Emploi Accompagné :  
Accompagner l'emploi en milieu ordinaire

<https://www.emploi-accompagne.fr>



## SEEPH 2024 : ENSEMBLE POUR UNE INCLUSION PROFESSIONNELLE DURABLE DANS LE GARD



#seeph2024  
ORGANISÉ PAR LA PLATEFORME EMPLOI ACCOMPAGNÉ DU GARD

### DEVIENS REMARQUABLE!

**EMPOWER TOI !**  
Atelier de développement personnel  
3 demi-journées  
5 au 7/11 Alès, 12 au 14/11 Nîmes

**STYLE ET EMPLOI**  
Conseils en image  
1/2 journée en boutique le 18/11

**PRÊT À BRILLER !**  
Une prestation coiffure et esthétique le 20/11

**SAVOUREZ LE SUCCÈS !**  
1 repas au restaurant le 20/11

**DUODAY !**  
1 journée pour découvrir mon métier de rêve !  
Le 21/11

### ÉVÉNEMENT POUR TOUS !

#### Pré-réservez

Emploi-  
accompagnement@adrh.org

Date limite d'inscription  
30/09/2024

2 places SAMSAH

2 places SAS

#### Co voiturage possible

Accompagnement par des job coaches

#### Partenaires :



La 28ème Semaine Européenne de l'Emploi des Personnes en situation de Handicap (SEEPH) s'est déroulée cette année du **18 au 24 novembre**. Cet événement incontournable vise à sensibiliser les entreprises et le grand public à l'importance de l'intégration des personnes en situation de handicap dans le monde du travail. Au cœur de cette initiative, le **DUODAY** émerge comme un dispositif phare : il permet aux personnes en situation de handicap de passer une journée en immersion dans une entreprise, favorisant ainsi la rencontre et l'échange entre candidats et employeurs.

La Semaine pour l'emploi des personnes handicapées dans le Gard « **Deviens remarquable** » a été marquée par une série d'activités visant à renforcer l'estime de soi, la confiance en soi et la préparation à l'emploi des participants. Voici un aperçu des moments

### Empower Toi

#### Renforcer l'estime de soi

Dans le cadre de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, l'atelier "Empower Toi" a été un véritable moment d'échange et de partage pour les 10 bénéficiaires présents.

Cet atelier en trois demi journées, a abordé les thématiques essentielles de l'estime de soi et de la confiance en soi, permettant aux participants d'explorer leurs ressources personnelles et d'identifier des leviers pour se sentir mieux dans leur peau et face à l'emploi.



### Style et Emploi

#### Conseils en image

Lundi 18 Novembre L'atelier "Style et Emploi" a été une excellente initiative pour préparer les participants aux entretiens d'embauche. En offrant un cadre privilégié dans une boutique de vêtements, nous avons permis aux bénéficiaires de recevoir des conseils pratiques et personnalisés. Ce type d'atelier est essentiel pour renforcer la confiance des candidats et leur permettre de se présenter sous leur meilleur jour. Un bon choix vestimentaire peut faire une réelle différence lors d'un entretien, et cet atelier est un moyen efficace de les guider dans cette démarche importante.

Action réalisée grâce au partenariat avec :



Caroline SABOUN,  
Assistante



SEEPH 2024 :  
ENSEMBLE POUR



**Prêt à Briller**

**Esthétique et coiffure**

Le mercredi 20 Novembre , Les soins esthétiques et de coiffure leur ont permis de se préparer à briller lors de la journée du Duoday 2024, en entreprise, tout en renforçant leur estime de soi. Le repas au restaurant a offert un cadre pratique pour les aider à se projeter dans des situations sociales et professionnelles, souvent intimidantes mais essentielles pour leur parcours. C'est une belle combinaison de soutien pratique et d'accompagnement .

Action réalisée grâce au partenariat avec :



**Vis ma vie de Job Coach**

Mardi 19 Novembre , La journée "Vis ma vie de Job Coach" a été un véritable succès, offrant aux employeurs Public et Privé une opportunité unique de vivre de l'intérieur le rôle essentiel des Job Coaches dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap vers l'emploi. En les plongeant dans le quotidien de l'accompagnement, cette initiative a permis de mieux comprendre les enjeux auxquels les bénéficiaires font face et les stratégies mises en place pour faciliter leur insertion professionnelle.

Les employeurs ont ainsi pu expérimenter directement l'approche personnalisée de l'emploi accompagné, apprendre à adapter les conditions de travail et à développer des solutions créatives pour surmonter les obstacles qui peuvent se présenter. Cette immersion a renforcé les liens entre le secteur de l'emploi accompagné et les employeurs, tout en favorisant une plus grande

Mesdames et Messieurs les Job Coaches, Je tiens, au nom de toute l'équipe, à vous adresser nos sincères remerciements pour votre disponibilité et votre implication lors de la journée DuoDay 2024 au sein des services du Conseil Départemental du Gard. Votre engagement et votre collaboration ont, une fois de plus, largement contribué au succès de cet événement.

Notre partenariat reflète notre volonté commune de développer des projets ambitieux en faveur du handicap, tout en offrant un espace propice aux échanges, à l'apprentissage et à la sensibilisation sur ces enjeux essentiels.

Nous vous remercions sincèrement pour le travail que vous accomplissez chaque jour, contribuant de manière essentielle à l'inclusion du handicap en milieu professionnel. Enfin, je tiens à vous remercier particulièrement pour l'accueil chaleureux que vous avez réservé à Thierry et Eloïse lors de leur journée immersive, leur permettant de découvrir avec intérêt le métier de job coach. Cette expérience a été très enrichissante et a été grandement appréciée.



Action réalisée grâce au partenariat



Caroline SABOUN, Assistante

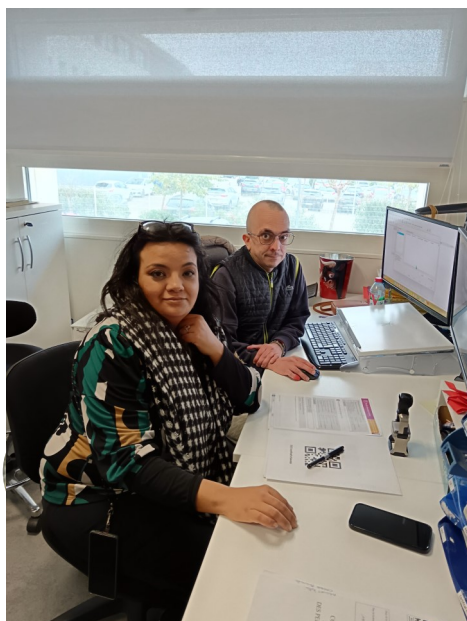


Karine FORRET  
Chef de Service  
Service Prévention et Qualité de Vie au Travail



### SEEPH 2024 : ENSEMBLE POUR UNE INCLUSION PROFESSIONNELLE DURABLE DANS LE GARD

Le DUODAY, organisé par la plateforme emploi accompagné du Gard, a offert à 15 bénéficiaires une opportunité unique de découvrir le métier de leurs rêves. Grâce à un partenariat solide et une préparation minutieuse, cette journée a permis à chaque participant de s'immerger dans des environnements professionnels adaptés à leurs aspirations. Afin de garantir le bon déroulement de cette expérience, une méthodologie rigoureuse a été mise en place : préparation des trajets en amont, organisation détaillée de la journée, et visites des lieux de travail avant l'événement pour ceux en ayant fait la demande. Les bénéficiaires ont ainsi pu choisir entre une autonomie totale, ou un accompagnement plus structuré, selon leurs besoins. Le jour J, tous ont eu la visite de leur job coach sur le lieu de travail et d'interagir directement avec les équipes sur place, renforçant ainsi leur projet professionnel et leur confiance en l'avenir. Cette initiative a été l'occasion pour les bénéficiaires de se projeter dans des métiers, tout en bénéficiant du soutien et de l'expertise des partenaires impliqués.



Le DUODAY 2024 a illustré l'importance des partenariats qui permettent d'ouvrir les portes des entreprises et de favoriser l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap. Cet événement n'aurait pas été possible sans le soutien et la collaboration de nos précieux partenaires. Nous tenons à remercier chaleureusement les entreprises locales, les associations, les centres de formation et les institutions publiques qui ont contribué à la réussite de cette semaine. Leur engagement en faveur de l'inclusion et de la diversité a été essentiel pour offrir des opportunités concrètes et enrichissantes aux participants. La Semaine pour l'emploi des personnes handicapées dans le Gard a été un véritable succès, grâce à l'engagement de tous les participants et des organisateurs. Ces activités ont non seulement permis de renforcer les compétences et la confiance des bénéficiaires, mais ont également sensibilisé les employeurs à l'importance de l'inclusion et de la diversité au sein de leurs équipes.

*Vous êtes employeur sur le département du Gard et vous souhaitez participer pour une visite et un temps d'échange ? Contactez-nous !*

 [emploi-accompagne@adrh.org](mailto:emploi-accompagne@adrh.org)



Marjorie COSTA,  
Job Coach



Jean Christophe  
DAHOUINDJI  
Job Coach



Marjorie COSTA  
Job Coach



## NOS HÉROS DU MOMENT

### Un premier rendez vous pour un accompagnement personnalisé : Un premier pas décisif vers l'emploi

C'est un excellent exemple de l'approche personnalisée et humaine de l'emploi accompagné.

Ce premier entretien dans un cadre apaisant et familial, comme un parc près du village de Quentin, montre bien l'importance de l'environnement dans la création d'un lien de confiance entre le job coach et le bénéficiaire.

Quentin a été surpris de cette proposition et a apprécié ce rendez vous .

Ce type de démarche permet de réduire le stress et de mieux comprendre les besoins spécifiques de chacun, un élément clé pour réussir l'insertion professionnelle.

L'accompagnement sur mesure, en fonction de chaque situation, est au cœur de la réussite de ce parcours.

Félicitations à Megan sa job coach pour cette belle initiative !



### L'accompagnement personnalisé : Se lancer dans de nouvelles opportunités professionnelles.

C'est lorsque j'étais en chantier d'insertion que l'on m'a mise en relation avec le dispositif Emploi Accompagné. Plutôt sceptique, je ne savais pas trop à quoi m'attendre. Même si j'avais encore beaucoup de mal à savoir comment « gérer » mon handicap dans un cadre professionnel, je ne pensais pas pouvoir être aidée.

Quelle aide pourrait-on m'apporter ?

Et j'ai rencontré celui qui deviendra mon job coach. Dès notre première rencontre, je me suis sentie en confiance. Et moins seule. J'ai compris que je pouvais compter sur lui. Et qu'il m'accompagnerait, véritablement, en « cheminant avec moi ».

Après le chantier d'insertion, j'ai effectué plusieurs formations, mon parcours n'a cessé d'évoluer et à chaque fois que j'en ressentais le besoin, il répondait présent.

C'est arrivé que l'on nous dise lors d'entretiens : « Vous faites une bonne équipe ». Oui, et cela va faire presque 5 ans que cette équipe fonctionne ! Mon job coach est quelqu'un de rare, on sent que son implication profondément humaine est naturelle, pleine de générosité et de bienveillance. Et non des moindres, son humour malicieux m'a très souvent rendu le sourire ! Je ne saurai jamais assez le remercier pour tout ce qu'il m'a apporté.

France , bénéficiaire de l'emploi accompagné



Ce témoignage illustre parfaitement l'impact de l'accompagnement dans le cadre du dispositif Emploi Accompagné. Il met en lumière non seulement l'importance de la relation de confiance entre le bénéficiaire et son job coach, mais aussi l'évolution du parcours professionnel facilité par un soutien personnalisé et constant.

Lieu de rendez vous pour les entretiens .Le job coach et la bénéficiaire ont souhaité rester anonyme !



Laetitia BURON,  
Job Coach

# COMPRENDRE L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ

## Un accompagnement en situation écologique.

Dans cette méthodologie, le job coach est un outil stratégique et humain, agissant comme un levier pour que le bénéficiaire atteigne ses objectifs. Il offre une guidance, une expertise et un soutien pratique, mais c'est bien le bénéficiaire qui reste maître de son projet.

### 1. Une posture centrée sur le bénéficiaire

Le job coach n'est pas un décideur, mais un facilitateur. L'accompagnement est construit à partir des objectifs définis par le bénéficiaire, favorisant son autodétermination et son autonomie. Le bénéficiaire est acteur principal de son projet professionnel.

### 2. L'accompagnement en situation écologique

Cela signifie que le contexte de vie et de travail réel du bénéficiaire est au cœur de l'intervention. L'accompagnement s'inscrit dans son environnement naturel : son lieu de travail, ses trajets, ses interactions sociales, etc. Cela permet de travailler sur des situations concrètes et immédiates, favorisant l'apprentissage in situ et la résolution de problématiques en temps réel.

### 3. Une approche individualisée et évolutive

Le plan d'accompagnement est sur mesure, co-construit avec le bénéficiaire. Les objectifs et les actions sont ajustés au fil de l'évolution de ses besoins, ses envies, et les opportunités qui se présentent.

### 4. L'interaction entre le professionnel et l'environnement

Le job coach agit aussi comme un médiateur entre le bénéficiaire et son environnement (entreprise, collègues, institutions, famille). L'accompagnement inclut des actions auprès des tiers, pour garantir que l'environnement est favorable et adapté au bénéficiaire.

### 5. Une continuité dans le soutien

L'accompagnement est soutenu et intensif au départ, mais s'ajuste progressivement pour permettre l'autonomie. Le job coach reste disponible pour intervenir sur des situations nouvelles ou complexes, même après la stabilisation de l'emploi.

### 6. Un cadre éthique et respectueux

Le respect de la confidentialité et des droits du bénéficiaire est un fondement de la méthode. • Le rôle du job coach est d'outiller sans imposer, d'informer sans diriger, et de favoriser l'empowerment.

Ces repères s'inscrivent pleinement dans les valeurs de l'emploi accompagné : inclusion, autodétermination, et accompagnement centré sur les besoins réels.



Jean Christophe DAOUINDJI,  
Job Coach



**MERCI A VOUS !**

**VOUS ETES DE PLUS EN PLUS NOMBREUX A NOUS FAIRE  
CONFIANCE,**



Vous souhaitez développer votre politique de responsabilité sociale en direction des publics issus de la diversité et notamment en faveur des personnes handicapées. Comme nous, Vous partagez une vision inclusive du handicap, comme valeur ajoutée, vectrice d'innovation et de performance.

**Nous soutenons les employeurs de notre réseau engagés dans une démarche handi-accueillante.**

**Nous restons à votre écoute pour de nouveaux partenariats...**

**POUR NOUS CONTACTER :**

**✉ [emploi-accompagne@adrh.org](mailto:emploi-accompagne@adrh.org)**

MERCI A NOS COMMANDITAIRES !



Financé  
par



**GOUVERNEMENT**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



Financé par  
l'Union européenne  
NextGenerationEU

La Plateforme Emploi Accompagné est composée d'un collectif d'associations expertes du handicap sur le territoire du Gard



**A TRÈS BIENTÔT !**

**NOUS VOUS DONNONS RENDEZ-VOUS**

**EN AVRIL 2025**

**POUR LA SUITE DES AVENTURES AVEC  
L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ DU GARD EN GAZETTE**